

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS  
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS  
COMANDO MILITAR DO NORDESTE

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2025
B	Município/UF	Recife/PE
C	Data da Publicação	1/1/2026
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilância Patrimonial Desarmada – VIGILANTE 12X36 DIURNO	Posto 12x36 diurno	1 posto com 2 vigilantes

Módulo 1 – Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.699,46
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 509,84
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 0,00
D	Adicional Noturno	R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ 0,00
G	Outros (especificar)	R\$ 0,00
	Total	R\$ 2.209,30

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO PE000616/2025

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 184,11
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 61,37
	Total	-	R\$ 245,48

O CAPÍTULO VI – COMPOSIÇÃO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO do Caderno de Logística de Vigilância diz ser 8,34%, mas optou-se pelo arredondamento correto de 1/12 = 8,33%  
= ( 1 / 3 ) / 12  
Rubrica conforme modelo disponibilizado pela Auditoria Interna do Ministério Público da União

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 490,96
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 61,37
C	SAT	3,00%	R\$ 73,64
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 36,82
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 24,55
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,73
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,91
H	FGTS	8,00%	R\$ 196,38
	Total	36,80%	R\$ 903,36

CAPÍTULO V – COMPOSIÇÃO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO do Caderno de Logística de Vigilância  
CAPÍTULO V – COMPOSIÇÃO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO do Caderno de Logística de Vigilância  
SÚMULA No 351 – STJ – DJ DE 19/6/2008  
Enunciado: A alíquota de contribuição para o Seguro de Acidente do Trabalho (SAT) é aferida pelo grau de risco desenvolvido em cada empresa, individualizada pelo seu CNPJ, ou pelo grau de risco da atividade preponderante quando houver apenas um registro. Inseriu-se o % mais comumente encontrado em planilhas desse tipo de contrato.  
CAPÍTULO V – COMPOSIÇÃO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO do Caderno de Logística de Vigilância  
CAPÍTULO V – COMPOSIÇÃO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO do Caderno de Logística de Vigilância  
CAPÍTULO V – COMPOSIÇÃO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO do Caderno de Logística de Vigilância  
CAPÍTULO V – COMPOSIÇÃO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO do Caderno de Logística de Vigilância  
CAPÍTULO V – COMPOSIÇÃO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO do Caderno de Logística de Vigilância

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (aplicado desconto do funcionário)	R\$ 78,02
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 592,95
C	Cesta básica	R\$ 80,00
D	Seguro de Vida	R\$ 20,00
D	Cobertura Social do Trabalhador	R\$ 67,32
Total		R\$ 838,29

Tarifa Bilhete Único do Recife: R\$ 4,30; 15 dias úteis de trabalho no mês; Ida e volta.  
 Valor descontado do funcionário: 6% sobre o salário-base, conforme CCT  
 No caso de postos 12x36 horas, divide-se o salário-base por 2, tendo em vista a proporcionalidade prevista no art. 115 do Decreto no 10.854/2021.  

$$=(4,30 \times 15 \times 2) - [(1699,46) / 2 \times 6\%]$$
  
 CCT. R\$40,53 por dia; 15 dias úteis de trabalho no mês. Menos R\$1,00 de desconto conforme CCT  
 CCT  
 Estimado pela Adm  
 CCT

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 245,48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 903,36
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 838,29
Total		R\$ 1.987,12

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,29%	R\$ 7,14
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,57
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,11%	R\$ 2,72
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,16%	R\$ 28,37
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43%	R\$ 10,44
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,90%	R\$ 46,69
Total		-	R\$ 95,94

Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1. Utilizou-se como referência principal a 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos por ser mais recente que o Caderno de Logística.  
 Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 - Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio.  
 Conforme 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos, o % de vigilantes demitidos sem justa causa / Total de desligamentos (em %) é de 62,93%  

$$=((1/12) \times 0,0555) \times 0,6293 \times 100 = 0,29\%$$
  
 Percentual a incidir sobre a base de cálculo: (8% FGTS) x (0,29% corresponde ao percentual do Aviso Prévio Indenizado) = 0,02%  
 Alíquota do FGTS: 8%;  
 Multa do FGTS: 40%;  
 % de vigilantes demitidos sem justa causa / Total de desligamentos :56,24%, conforme 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos;  
 Empregados que recebem aviso prévio indenizado: 5,55%, conforme 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos;  

$$[(62,93\%) \times 5,55\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100]$$
  
 Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019 - "Art. 12. A partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinta a contribuição social instituída por meio do art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001."  
 % de vigilantes demitidos sem justa causa / Total de desligamentos :56,24%, conforme 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos;  
 Empregados que recebem aviso prévio trabalhado: 94,45%, conforme 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos;  

$$7/30/12=7 \text{ dias corridos sem trabalhar proporcional a um mês diluído em 12 meses}$$
  

$$[(62,93\%) \times 95,45\% \times (7/30)/12] \times 100$$
  
 = Valor dessa planilha referente ao Aviso prévio trabalhado x Submódulo 2.2  
 Alíquota do FGTS: 8%;  
 Multa do FGTS: 40%;  
 % de vigilantes demitidos sem justa causa / Total de desligamentos :56,24%, conforme 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos;  
 Empregados que recebem aviso prévio trabalhado: 94,45%, conforme 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos;  

$$[(56,24\%) \times 94,5\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100]$$
  
 Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019 - "Art. 12. A partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinta a contribuição social instituída por meio do art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001."

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Utilizou-se como referência principal a 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos por ser mais recente que o Caderno de Logística. Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 = (1/12) x 100 = 8,33
A	Férias	8,33%	R\$ 349,70	Dias de ausências legais no ano: 8, conforme, conforme 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos; pg 59 = [(8/30)/12] x 100
B	Ausências Legais	2,22%	R\$ 93,25	A taxa de fecundidade no Brasil em 2022 foi de 1,55 filho por mulher, de acordo com o Censo do IBGE. Conforme "Manual de orientação para preenchimento da planilha de custo e formação de preços do MP, de maio de 2011 e Acórdão 1753/2008 – Plenário TCU: 53. [...] a licença-paternidade é de 5 dias corridos iniciados no dia do nascimento do filho. =5/30/12*1,55
C	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,90	*O acórdão adotou a taxa de fecundidade de 1970, razão pela qual foi substituído pela taxa mais recente. Manual de orientação para preenchimento da planilha de custo e formação de preços do MP
D	Ausência por acidente de trabalho	0,02%	R\$ 0,77	Empregados afastados por acidente de trabalho: 0,44%, conforme 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos; 15 dias de afastamento =[(15/30)/12] x 0,0044} x 100
E	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$ 0,00	Conforme "Manual de orientação para preenchimento da planilha de custo e formação de preços do MP, de maio de 2011 e Acórdão 1753/2008 – Plenário TCU: O ônus da licença maternidade é suportado pelo INSS, não sendo necessária sua inclusão neste cálculo.
F	Auxílio-doença	1,66%	R\$ 69,47	Conforme "Manual de orientação para preenchimento da planilha de custo e formação de preços do MP, de maio de 2011 e Acórdão 1753/2008 – Plenário TCU: "52. Esta parcela refere-se aos dias em que o empregado fica doente e a contratada deve providenciar sua substituição. Entendemos que deva ser adotado 5,96 dias, conforme consta do memorial de cálculo encaminhado pelo MP, devendo-se converter esses dias em mês e depois dividi-lo pelo número de meses no ano". = 5,96/30/12
Total		-	R\$ 514,10	

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)	Orientação Jurisprudencial nº 307 da SDI-1 do TST
A	Intervalo para repouso e alimentação	R\$ 228,96	307. INTERVALO INTRAJORNADA (PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO). NÃO CONCESSÃO OU CONCESSÃO PARCIAL. LEI Nº 8.923/94 (cancelada em decorrência da aglutinação ao item I da Súmula nº 437) – Res. 186/2012, DEJT divulgado em 25, 26 e 27.09.2012 Após a edição da Lei nº 8.923/94, a não-concessão total ou parcial do intervalo intra jornada mínimo, para repouso e alimentação, implica o pagamento total do período correspondente, com acréscimo de, no mínimo, 50% sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho (art. 71 da CLT).  Jornada 12x36 considera-se 220h trabalhadas e 15,2 dias de efetivo trabalho.  = 1,5* 2209,30/220 *15,2
Total		R\$ 228,96	

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 514,10
4.2	Intra jornada	R\$ 228,96
Total		R\$ 743,07

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	A cada semestre um novo conjunto completo deve ser disponibilizado = Custo do uniforme x 2 vezes ao ano / 12 meses
A	Uniformes	R\$ 60,52	
B	Equipamentos	R\$ 16,08	
C	Outros (especificar)	-	
Total		R\$ 76,60	

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
---	------------------------------------	----------------	-------------

A	Custos Indiretos	4,85%	R\$ 247,93	Conforme 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos.
B	Lucro	5,54%	R\$ 283,21	Conforme 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos.
C	Tributos	8,65%	R\$ 534,36	Somatório dos tributos
	C.1. COFIS	3,00%	R\$ 185,33	Alíquota conforme p. 94 da 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos. = Somatório dos Módulos 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + Custos Indiretos + Lucro) x % do tributo (1 - Σ % dos tributos)
	C.2. PIS	0,65%	R\$ 40,15	Alíquota conforme p. 94 da 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos. = Somatório dos Módulos 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + Custos Indiretos + Lucro) x % do tributo (1 - Σ % dos tributos)
	C.3. ISS	5,00%	R\$ 308,88	Alíquota aplicada ao setor de serviços da cidade do Recife – LEI Nº 15.563, DE 27 DE DEZEMBRO DE 1991. Art 102, serviço 7.10. = Somatório dos Módulos 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + Custos Indiretos + Lucro) x % do tributo (1 - Σ % dos tributos)
<b>Total</b>		<b>19,04%</b>	<b>R\$ 1.065,49</b>	

## 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.209,30	
<b>B</b>	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.987,12	
<b>C</b>	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 95,94	
<b>D</b>	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 743,07	
<b>E</b>	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 76,60	
<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>		R\$ 5.112,03	
<b>F</b>	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.065,49	
<b>Valor Total por Empregado</b>		R\$ 6.177,52	R\$ 12.355,04

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS  
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS  
COMANDO MILITAR DO NORDESTE

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

A	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2025
B	Município/UF	Recife/PE
C	Data da Publicação	1/1/2026
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar
Vigilância Patrimonial Desarmada – VIGILANTE 12X36 NOTURNO	Posto 12x36 diurno	1 posto com 2 vigilantes

Módulo 1 – Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	
A	Salário-Base	R\$ 1.699,46	CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO PE000616/2025 = salário-base *30%
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 509,84	
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 0,00	
D	Adicional Noturno	R\$ 213,70	Conforme Referencial Técnico de Custos, pág. 18. = (Salário-Base + Adic. de Periculosidade) x 7 x 15,2 x 20%/220 Conforme Referencial Técnico de Custos, pág. 20.
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ 30,53	Para calcular o valor da remuneração por hora trabalhada, considera-se, o divisor de horas de 220 horas mensais trabalhadas, conforme Acórdão do TST, mediante Recurso de Revista, no Processo no TST-RR-1744-77.2011.5.09.0322.  Jornada 12x36 considera-se 220h trabalhadas e 15,2 dias de efetivo trabalho. =(salário-base+adic.de periculosidade)/220*((60-52,5)/52,5)*7*15,2*0,2
G	Outros (especificar)	R\$ 0,00	
Total		R\$ 2.453,53	

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 204,46	O CAPÍTULO VI – COMPOSIÇÃO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO do Caderno de Logística de Vigilância diz ser 8,34%, mas optou-se pelo arredondamento correto de 1/12 = 8,33% = ( 1 / 3 ) / 12 Rubrica conforme modelo disponibilizado pela Auditoria Interna do Ministério Público da União
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 68,15	
Total		-	R\$ 272,61	

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	R\$ 545,23	CAPÍTULO V – COMPOSIÇÃO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO do Caderno de Logística de Vigilância CAPÍTULO V – COMPOSIÇÃO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO do Caderno de Logística de Vigilância SÚMULA No 351 – STJ – DJ DE 19/6/2008 Enunciado: A alíquota de contribuição para o Seguro de Acidente do Trabalho (SAT) é aferida pelo grau de risco desenvolvido em cada empresa, individualizada pelo seu CNPJ, ou pelo grau de risco da atividade preponderante quando houver apenas um registro. Inseriu-se o % mais comumente encontrado em planilhas desse tipo de contrato.
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 68,15	
C	SAT	3,00%	R\$ 81,78	
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 40,89	CAPÍTULO V – COMPOSIÇÃO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO do Caderno de Logística de Vigilância CAPÍTULO V – COMPOSIÇÃO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO do Caderno de Logística de Vigilância CAPÍTULO V – COMPOSIÇÃO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO do Caderno de Logística de Vigilância
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 27,26	
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 16,36	

G	INCRA	0,20%	R\$ 5,45
H	FGTS	8,00%	R\$ 218,09
<b>Total</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 1.003,22</b>

CAPÍTULO V – COMPOSIÇÃO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO do Caderno de Logística de Vigilância  
CAPÍTULO V – COMPOSIÇÃO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO do Caderno de Logística de Vigilância

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte (aplicado desconto do funcionário)	R\$ 78,02
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 592,95
C	Cesta básica	R\$ 80,00
D	Seguro de Vida	R\$ 20,00
D	Cobertura Social do Trabalhador	R\$ 67,32
<b>Total</b>		<b>R\$ 838,29</b>

Tarifa Bilhete Único do Recife: R\$ 4,30; 15 dias úteis de trabalho no mês; Ida e volta.  
Valor descontado do funcionário: 6% sobre o salário-base, conforme CCT  
No caso de postos 12x36 horas, divide-se o salário-base por 2, tendo em vista a proporcionalidade prevista no art. 115 do Decreto no 10.854/2021.  
=(4,30\*15\*2)-[(1699,46)/2\*6%]  
CCT. R\$40,53 por dia; 15 dias úteis de trabalho no mês. Menos R\$1,00 de desconto conforme CCT  
CCT  
Arbitrado pela Adm  
CCT

### Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 272,61
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.003,22
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 838,29
<b>Total</b>		<b>R\$ 2.114,12</b>

### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,29%	R\$ 7,93
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,63
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,11%	R\$ 3,02
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,16%	R\$ 31,51
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43%	R\$ 11,59

Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1. Utilizou-se como referência principal a 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos por ser mais recente que o Caderno de Logística.  
Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 - Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio.  
Conforme 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos, o % de vigilantes demitidos sem justa causa / Total de desligamentos (em %) é de 62,93%  
=((1/12) x 0,0555) x 0,6293 x 100 = 0,29%  
Percentual a incidir sobre a base de cálculo: (8% FGTS) x (0,29% corresponde ao percentual do Aviso Prévio Indenizado) = 0,02%  
Alíquota do FGTS: 8%;  
Multa do FGTS: 40%;  
% de vigilantes demitidos sem justa causa / Total de desligamentos :56,24%, conforme 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos;  
Empregados que recebem aviso prévio indenizado: 5,55%, conforme 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos;  
[(62,93%) x 5,55% x 40% x 8,00% x 100  
Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019 - "Art. 12. A partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinta a contribuição social instituída por meio do art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001."  
% de vigilantes demitidos sem justa causa / Total de desligamentos :56,24%, conforme 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos;  
Empregados que recebem aviso prévio trabalhado: 94,45%, conforme 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos;  
7/30/12=7 dias corridos sem trabalhar proporcional a um mês diluído em 12 meses  
[(62,93%) x 95,45% x (7/30)/12] x 100  
= Valor dessa planilha referente ao Aviso prévio trabalhado x Submódulo 2.2

F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,90%	R\$ 51,85	<p>Alíquota do FGTS: 8%;</p> <p>Multa do FGTS: 40%;</p> <p>% de vigilantes demitidos sem justa causa / Total de desligamentos :56,24%, conforme 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos;</p> <p>Empregados que recebem aviso prévio trabalhado: 94,45%, conforme 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos;</p> <p><math>[(56,24\%) \times 94,5\% \times 40\% \times 8,00\% \times 100]</math></p> <p>Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019 - "Art. 12. A partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinta a contribuição social instituída por meio do art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001."</p>
<b>Total</b>		-	R\$ 106,54	

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente****Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)	Utilizou-se como referência principal a 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos por ser mais recente que o Caderno de Logística. Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2
A	Férias	8,33%	R\$ 380,64	= $(1/12) \times 100 = 8,33$
B	Ausências Legais	2,22%	R\$ 101,50	Dias de ausências legais no ano: 8, conforme, conforme 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos; pg 59 = $[(8/30)/12] \times 100$
C	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,98	A taxa de fecundidade no Brasil em 2022 foi de 1,55 filho por mulher, de acordo com o Censo do IBGE. Conforme "Manual de orientação para preenchimento da planilha de custo e formação de preços do MP, de maio de 2011 e Acórdão 1753/2008 – Plenário TCU: 53. [...] a licença-paternidade é de 5 dias corridos iniciados no dia do nascimento do filho. = $5/30/12 \times 1,55$
D	Ausência por acidente de trabalho	0,02%	R\$ 0,84	*O acórdão adotou a taxa de fecundidade de 1970, razão pela qual foi substituído pela taxa mais recente. Manual de orientação para preenchimento da planilha de custo e formação de preços do MP
E	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$ 0,00	Empregados afastados por acidente de trabalho: 0,44%, conforme 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos; 15 dias de afastamento = $[(15/30)/12] \times 0,0044 \times 100$
F	Auxílio-doença	1,66%	R\$ 75,62	Conforme "Manual de orientação para preenchimento da planilha de custo e formação de preços do MP, de maio de 2011 e Acórdão 1753/2008 – Plenário TCU: O ônus da licença maternidade é suportado pelo INSS, não sendo necessária sua inclusão neste cálculo. Conforme "Manual de orientação para preenchimento da planilha de custo e formação de preços do MP, de maio de 2011 e Acórdão 1753/2008 – Plenário TCU: "52. Esta parcela refere-se aos dias em que o empregado fica doente e a contratada deve providenciar sua substituição. Entendemos que deva ser adotado 5,96 dias, conforme consta do memorial de cálculo encaminhado pelo MP, devendo-se converter esses dias em mês e depois dividi-lo pelo número de meses no ano". = $5,96/30/12$
<b>Total</b>		-	R\$ 559,58	

**Submódulo 4.2 - Intra jornada**

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso e alimentação	R\$ 254,27	<p>Orientação Jurisprudencial nº 307 da SDI-1 do TST</p> <p>307. INTERVALO INTRAJORNADA (PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO). NÃO CONCESSÃO OU CONCESSÃO PARCIAL. LEI Nº 8.923/94 (cancelada em decorrência da aglutinação ao item I da Súmula nº 437) – Res. 186/2012, DEJT divulgado em 25, 26 e 27.09.2012</p> <p>Após a edição da Lei nº 8.923/94, a não-concessão total ou parcial do intervalo intrajornada mínimo, para repouso e alimentação, implica o pagamento total do período correspondente, com acréscimo de, no mínimo, 50% sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho (art. 71 da CLT).</p> <p>Jornada 12x36 considera-se 220h trabalhadas e 15,2 dias de efetivo trabalho.</p> <p>= <math>1,5 \times 2209,30/220 \times 15</math></p>
<b>Total</b>		R\$ 254,27	

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 559,58
4.2	Intra jornada	R\$ 254,27
<b>Total</b>		R\$ 813,86

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 60,52
B	Equipamentos	R\$ 16,08
C	Outros (especificar)	-
<b>Total</b>		<b>R\$ 76,60</b>

A cada semestre um novo conjunto completo deve ser disponibilizado  
= Custo do uniforme x 2 vezes ao ano / 12 meses

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	4,85%	R\$ 269,89
B	Lucro	5,54%	R\$ 308,28
C	Tributos	8,65%	R\$ 581,67
	C.1. COFIS	3,00%	R\$ 201,73
	C.2. PIS	0,65%	R\$ 43,71
	C.3. ISS	5,00%	R\$ 336,22
<b>Total</b>		<b>19,04%</b>	<b>R\$ 1.159,83</b>

Conforme 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos.  
Conforme 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos.  
Somatório dos tributos  
Aliquota conforme p. 94 da 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos.  
= Somatório dos Módulos 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + Custos Indiretos + Lucro) x % do tributo  
(1 -  $\sum$  % dos tributos)  
Aliquota conforme p. 94 da 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos.  
= Somatório dos Módulos 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + Custos Indiretos + Lucro) x % do tributo  
(1 -  $\sum$  % dos tributos)  
Aliquota aplicada ao setor de serviços da cidade do Recife – LEI Nº 15.563, DE 27 DE DEZEMBRO DE 1991. Art 102, serviço 7.10.  
Aliquota conforme p. 94 da 4ª Edição do Referencial Técnico de Custos.  
= Somatório dos Módulos 1 + 2 + 3 + 4 + 5 + Custos Indiretos + Lucro) x % do tributo  
(1 -  $\sum$  % dos tributos)

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.453,53
<b>B</b>	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.114,12
<b>C</b>	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 106,54
<b>D</b>	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 813,86
<b>E</b>	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 76,60
<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>		<b>R\$ 5.564,65</b>
<b>F</b>	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.159,83
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>R\$ 6.724,48</b>



Resumo Vigilantes

Posto	Qtd de Postos	Qtde de Vigilantes	Valor Unitário do Vigilante	Valor Mensal	Valor Anual
12x36 h DIURNO	1	2	R\$ 6.177,52	R\$ 12.355,04	R\$ 148.260,48
12X36 h NOTURNO	1	2	R\$ 6.724,48	R\$ 13.448,96	R\$ 161.387,55
				<b>Custo mensal</b>	<b>R\$ 25.804,00</b>
				<b>Custo anual</b>	<b>R\$ 309.648,03</b>

\*Pode haver diferenças na casa dos centavos nos valores mensais e anuais em razão do arredondamento de valores. Nesse caso, os valores oficiais são os constantes do TR.

## UNIFORMES POR CARGO

Vigilante			Custo unitário	Custo total
Quantidade		Uniforme		
1 un	1	Quepe ou boné com emblema da empresa	R\$ 30,23	R\$ 30,23
2 un	2	Camisa de manga curta sem decotes	R\$ 17,57	R\$ 35,14
1 un	1	Calça	R\$ 48,62	R\$ 48,62
1 un	1	Cinto	R\$ 23,06	R\$ 23,06
2 pares	2	Meias cano longo	R\$ 11,62	R\$ 23,23
1 par	1	Coturno	R\$ 130,72	R\$ 130,72
1 un	1	Agasalho de frio	R\$ 53,29	R\$ 53,29
1 un	1	Crachá	R\$ 6,34	R\$ 6,34
1 un	1	Capa de chuva	R\$ 12,51	R\$ 12,51
				<b>R\$ 363,14</b>

## MATERIAIS E EQUIPAMENTOS POR SERVIÇO

## VIGILÂNCIA DESARMADA

Item	Quantidade anual	Custo unitário	Custo anual
Livro de ocorrência	1	10,93	10,93
Apito e cordão para apito	4	20,37	81,48
Lanterna com pilhas	4	33,64	134,56
Cassetete e porta-cassetete	4	74,38	297,52
Guarda-chuva	4	61,81	247,24
Custo			771,73
Custo por vigilante			192,9325
Custo por vigilante por mês			<b>R\$ 16,08</b>